



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 3** Salud y Bienestar



## Tipo de Iniciativa

Política empresarial



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



## Palabras Clave:

*"entorno de trabajo seguro", "reducción y prevención de accidentes", "mejora continua" "Plan Integral de Mejora de Seguridad", "gestión integrada"*

# RESUMEN EJECUTIVO

En VASA llevamos adelante un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores, que son los actores clave a la hora de convertir nuestros objetivos en realidad. Para ello, realizando una gestión día a día, capacitamos, desarrollamos y motivamos constantemente a las personas que forman parte de la compañía e implementamos un Plan Integral de Mejora de la Seguridad (SIP) basado en la reducción de accidentes y prevención de fatalidades. A través de este programa se transforma la estrategia a acciones concretas, herramientas de seguridad, actividades de capacitación y divulgación.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

VASA lleva adelante un programa de seguridad enfocado en la implementación de acciones orientadas a mejorar las siguientes categorías:

- Liderazgo visible y demostrado
- Responsabilidad & Accountability
- Comunicación en los dos sentidos
- Entrenamiento continuo
- Involucramiento
- 4 Forma de medir de la seguridad
- Actividades de alto riesgo " Project Tracker"

Dentro de la categoría "4 Formas de medir la seguridad" se destaca el Plan de Mejora de la Seguridad (SIP), que busca la mejora continua de sus procesos, comportamientos, corregir condiciones inseguras, evitar fatalidades y dar seguimiento a proyectos en las áreas de alto riesgo. Temas que aborda:

**Entrenamiento:** capacitaciones con especialistas y reuniones mensuales con el fin de generar una cultura con foco en la seguridad y la prevención.

**Muestreo de Comportamiento:** se trabaja junto a las personas para corregir comportamientos inseguros y reforzar comportamientos seguros.

Seguimiento de acciones y resultados: mide los resultados de seguridad y determina la eficacia del esfuerzo.

**Quick Kaizen (Proyectos de Mejora):** Los colaboradores proponen mejoras en los procesos. Es una rutina que premia aquellas iniciativas de mayor impacto.

**Plan Tour:** la gerencia realiza recorridos mensuales por planta donde se registran condiciones y comportamientos inseguros, dando un feedback al responsable del área.

**Coaching:** se evalúa el grado de conocimiento del SIP/ compromiso por parte de los supervisores y operarios.

**Violaciones al Valor Seguridad (VVS):** determina condición y/o comportamiento que incumplen con los estándares de seguridad.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES.

1. Continuar trabajando por un cambio cultural que logre incorporar nuevos hábitos y costumbres vinculados a la percepción del riesgo y peligros asociados a los distintos puestos de trabajo. Asimismo, a partir del trabajo de contención, información llevada adelante internamente nos desafía a expandir la metodología a los contratistas temporarios, para ello brindamos curso de inducción 2 veces a la semana y acompañamiento en las tareas a realizar a fin de lograr una correcta evaluación de riesgo y medidas de contención acordes a los estándares de seguridad de VASA.
- Complejidad en abordar la seguridad comportamental y estados de ánimo de la persona.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

#### INDICADORES PREVENTIVOS:

- Desde VASA se alienta a que se realicen denuncias preventivas con el fin de contar con una alerta temprana y detectar medidas de acción concretas para evitar accidentes. Los colaboradores deben realizar 2 denuncias persona por año.

#### INDICADORES REACTIVOS:

- Tasa total de accidentes (ALLIR): En 2021 se logro la reducción del 12 % de ALLIR respecto al 2020.
- Incidentes de Alto Riesgo Potencia (HPI): 12 incidentes sin daños, 50% menos que en 2020.
- Cantidad de incidentes denuncias 2021: 1148 denuncias
- Muestreo de Comportamiento (BO): Se tomaron La cantidad de muestreos de comportamiento seguro entre 04-2021 al 03-2022 fue de: 7.961; 3134 muestreos de Salud y 4.827 muestreos de Seguridad.

### Nivel de cumplimiento protección COVID-19

USO MASCARILLA HIGIENICA: 92%

DISTANCIAMIENTO SOCIAL: 87%

NO TOCARSE NARIZ, OJO, BOCA: 94%

HIGIENE DE EQUIPOS: 94%

RESPETAR LA CAPACIDAD MÁXIMA DE LAS SALAS: 86%

DISPONER DE ELEMENTOS DE HIGIENE Y DESINFECCIÓN: 88%

“ En **Vasa** llevamos adelante un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)

*Son las empresas contratistas con las que trabaja VASA*

## Cadena de Valor

*Desde VASA se promueve y colabora con los proveedores y la cadena de comercialización a tomar medidas similares en lo referente a seguridad que permitan implementar prácticas sustentables, extendiendo sus beneficios progresivamente a otros segmentos de la comunidad.*

*El plan PIMASS alcanza a los Contratistas permanentes, (hacen igual que cualquier sector de la planta, tienen sus propios indicadores, y misma metodología). Asimismo, reciben las mismas herramientas de seguridad que los colaboradores de la compañía.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022